

MEMPLEO, SALUD MENTAL Y EMPLEO

Centro especial de empleo

En MEMPLEO, SALUD MENTAL Y EMPLEO, dedicada a la mejora de la empleabilidad de personas con problemas de salud mental, asumimos un compromiso firme y explícito en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos los aspectos de nuestras operaciones y actividades. Este compromiso abarca las condiciones de trabajo, la organización y funcionamiento interno de la empresa, nuestra responsabilidad social y la publicidad de nuestros servicios.

El resultado actual de nuestro compromiso se encuentra detallado actualmente en nuestro I Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres 2023 -2027.

Recogemos aquí los compromisos de la entidad con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres:

Condiciones de Trabajo:

- Igualdad Salarial: Nos comprometemos a garantizar la igualdad salarial para mujeres y hombres que desempeñen trabajos de igual valor, asegurándonos de que las diferencias salariales estén basadas únicamente en criterios objetivos como la experiencia, las competencias y el rendimiento.
- Conciliación de la Vida Laboral y Familiar: Promoveremos políticas que faciliten la conciliación de la vida laboral y familiar para todos nuestros empleados, independientemente de su género, incluyendo opciones de trabajo flexible, permisos parentales equitativos y apoyo a las responsabilidades familiares.
- Prevención del Acoso sexual y por razón de sexo: Implementaremos y mantendremos políticas estrictas contra el acoso sexual y por razón de sexo en el lugar de trabajo, asegurando que todo el personal disfrute de un entorno laboral seguro y respetuoso.

Organización y Funcionamiento Interno:

- Reclutamiento y Promoción: Garantizaremos procesos de selección y promoción basados en la igualdad de oportunidades, utilizando criterios objetivos y transparentes que eliminen cualquier sesgo de género. Promoveremos la diversidad y la representación equitativa de mujeres y hombres en todos los niveles de la organización.
- Formación y Desarrollo: Ofreceremos oportunidades de formación y desarrollo profesional equitativas para todo el personal, fomentando el crecimiento y la promoción interna de mujeres y hombres por igual.
- Sensibilización y Capacitación: Proporcionaremos formación continua a todo el personal sobre igualdad de género y diversidad, promoviendo una cultura organizacional inclusiva y respetuosa.

MEMPLEO

Responsabilidad Social:

- Promoción de la Igualdad de Género: Nos comprometemos a ser un referente en la promoción de la igualdad de género en nuestra comunidad y sector, participando en iniciativas y colaborando con organizaciones que trabajen por la equidad de género.
- Apoyo a la Empleabilidad de Mujeres con Enfermedad Mental: Desarrollaremos programas específicos para apoyar la empleabilidad de mujeres con enfermedad mental, reconociendo y abordando las barreras adicionales que puedan enfrentar.
- Transparencia y Rendición de Cuentas: Publicaremos informes periódicos sobre nuestros avances y desafíos en materia de igualdad de género, manteniendo un diálogo abierto con nuestros grupos de interés y fomentando la rendición de cuentas.

Publicidad y Comunicación:

- Comunicación Inclusiva: Nos aseguraremos de que toda nuestra publicidad y comunicación externa refleje nuestro compromiso con la igualdad de género, evitando estereotipos de género y promoviendo una imagen inclusiva y diversa.

En MEMPLEO, Salud Mental y Empleo, creemos que la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres no solo es un derecho fundamental, sino también un motor esencial para el desarrollo sostenible y el éxito organizacional. Con este compromiso, reafirmamos nuestra dedicación a construir un entorno laboral inclusivo y equitativo, donde todas las personas, independientemente de su género, puedan alcanzar su pleno potencial.



Raúl Mérida Gordillo

Presidente de MEMPLEO



MEMPLEO
Salud Mental y Empleo
CIF G-73922976
C/ Pablo Neruda 21 - Tel: 968 64 53 87
30500 Molina de Segura (Murcia)