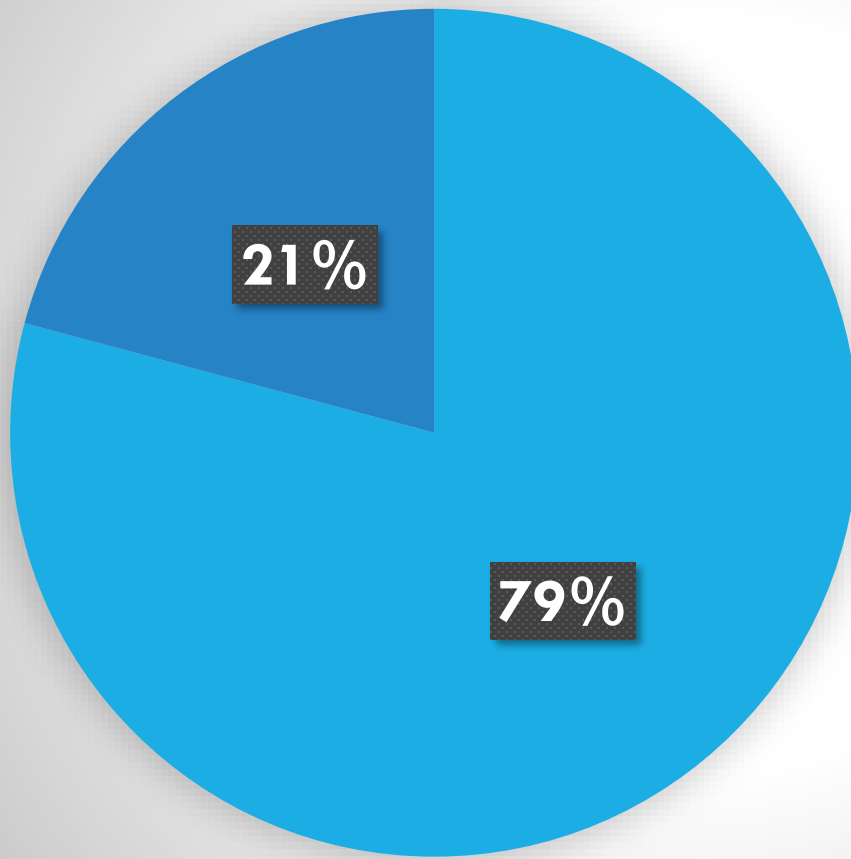


MEMORIA
ACTIVIDADES
2023

MEMPLEO

PLANTILLA MEMPLEO 2023

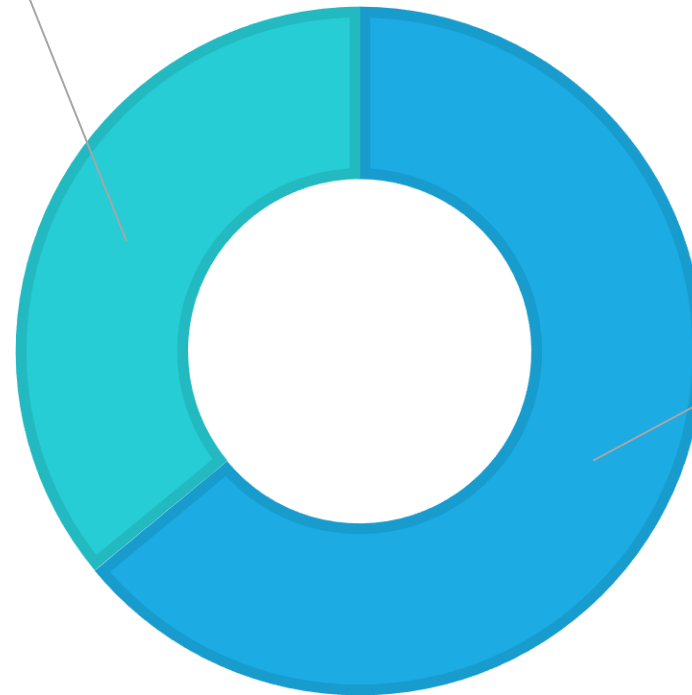


■ Trabajadores con discapacidad

■ Trabajadores sin discapacidad

PERSONAL CON DISCAPACIDAD

Otras discapacidades
36%

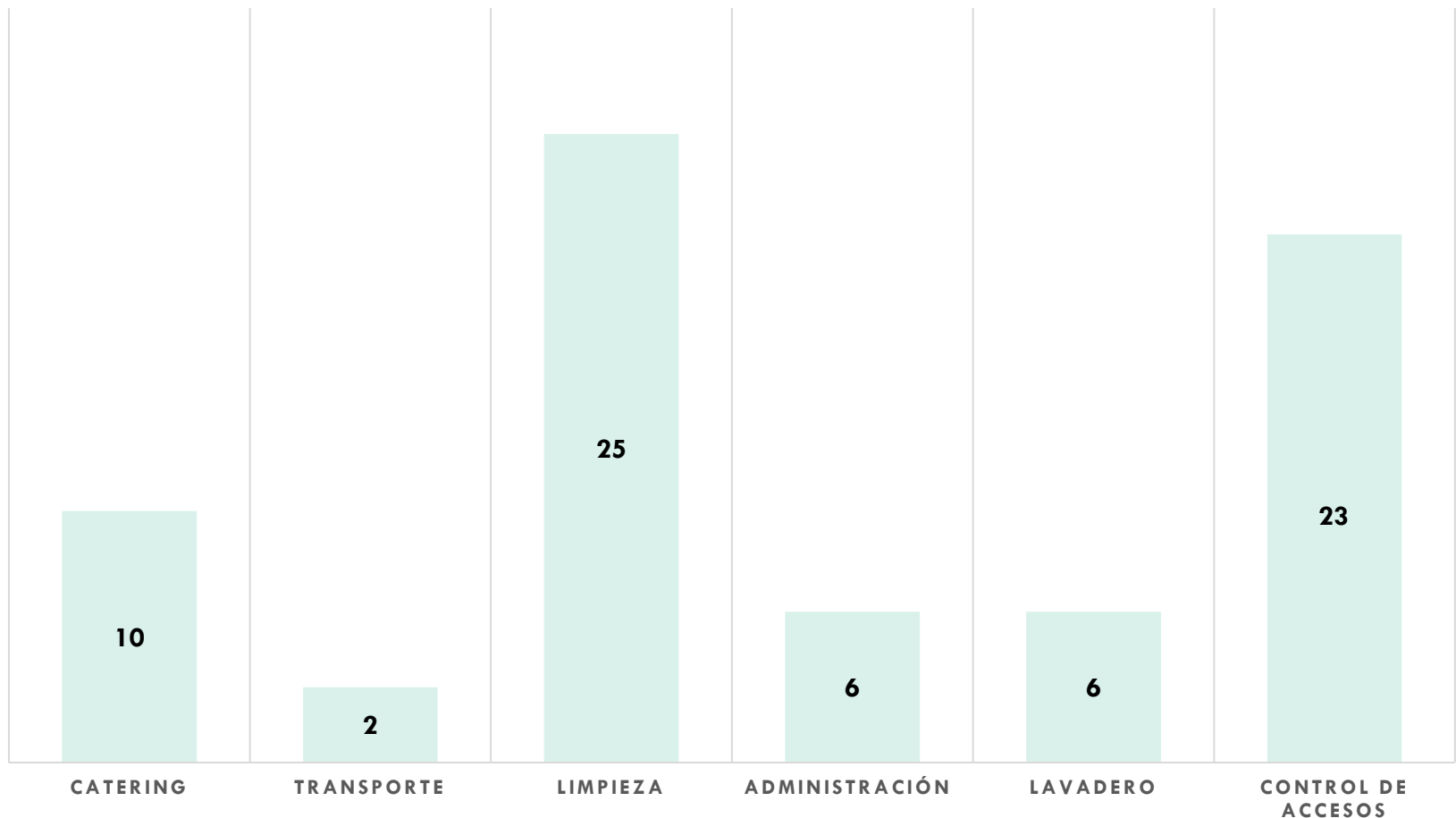


Salud Mental
64%

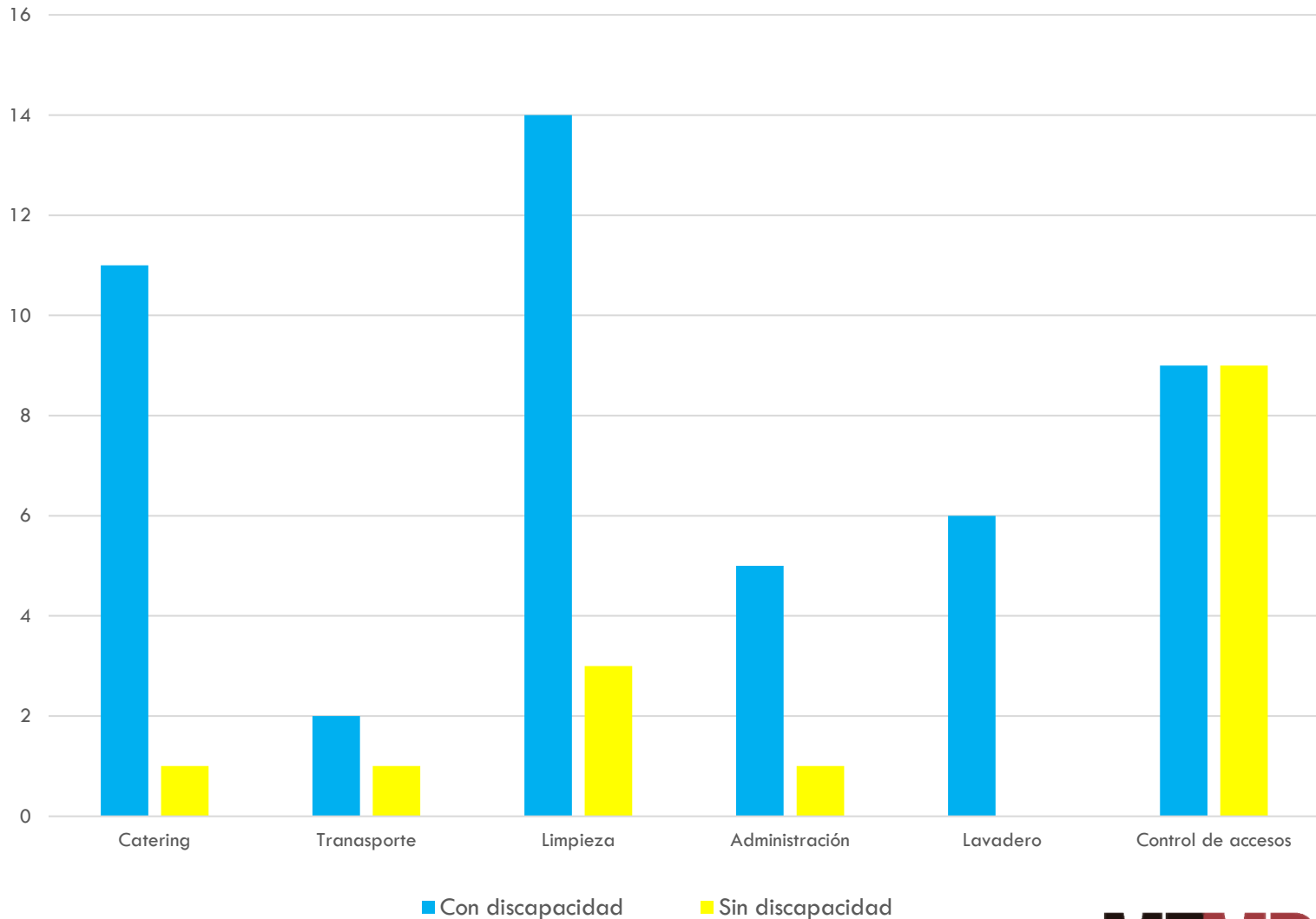
MEMPLEO

TRABAJADORES POR LÍNEA DE NEGOCIO

MEMPLEO



TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD Y SIN DISCAPACIDAD POR LÍNEA DE NEGOCIO





LAVADERO MANUAL DE VEHÍCULOS

LAVADERO EN SECO DE VEHÍCULOS

SERVICIO CONTROL DE ACCESOS

SERVICIO DE CATERING

SERVICIO DE LIMPIEZA

SERVICIO DE TRANSPORTE



SERVICIOS PARA LOS TRABAJADORES DE MEMPLEO



UNIDADES DE APOYO

Buscan hacer posible la incorporación al puesto de trabajo, estableciendo los apoyos que necesite el trabajador, para superar los obstáculos que se pueden plantear en su desempeño.



PERSONAL TÉCNICO DE APOYO

Personal encargado de la supervisión del uso y el mantenimiento del material utilizado para la realización de la labor productiva, así como la supervisión de las distintas fases de producción para su correcto desarrollo.



SERVICIO DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL

Convenio de colaboración firmado con la Asociación Salud Mental de Molina y Comarca, en el que los trabajadores de MEMPLEO, reciben los servicios que presta la entidad, teniendo, de esta forma, acceso a los distintos servicios: terapéuticos, sanitarios, deportivos, de ocio, etc.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2023

MEMPLEO

GRABACIÓN PROGRAMA TV:
CORAZON SOLIDARIO



FUTBOL



PARTICIPACIÓN EN JORNADAS



BUÑUELOS
SOLIDARIOS



VISITA A LA EXPOSICION DE LA CONSERVA. MOLINA DE SEGURA



MEMPLEO

BATUCADA



CURSO DE CONTROL DE ACCESOS



DESARROLLO LÍNEAS DE NEGOCIO 2023

Catering: Ampliación de clientes en el catering de colectividades: seguimos buscando ampliar nuevos clientes.

Control de accesos: Se consolidan las empresas que tiene contratados estos servicios.

Limpieza: seguimos prestando los servicios a los clientes que atendemos, ampliando servicios con el Ayuntamiento de Molina de Segura. Nueva licitación que se inició en septiembre.

Lavadero: Hemos incrementado los precios y se han adaptados horarios a los trabajadores. El rendimiento ha mejorado.

Transporte de personas: Funcionando con normalidad.

Curso de control de accesos: Hemos contratado a 3 personas formadas.

MEMPLEO



Desde MEMPLEO, consideramos que para poder ser competitivos en el mercado actual se debe apostar por la continua formación y por la creación de un óptimo ambiente laboral, motivando a los trabajadores de su importancia, consiguiendo que se sientan valorados y miembros activos de la sociedad.

GRACIAS

Hasta el año que viene

